



## POLÍTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS

**HELIOPOL, RGI Y GRUPO RUSVEL, en adelante GRUPO RUSVEL,** considera que su principal ventaja competitiva reside en las personas que forman parte de la organización, de ahí que la gestión de las personas trabajadoras y de los diferentes equipos tenga valor estratégico.

La gestión de personas en **GRUPO RUSVEL** se basa en el compromiso del personal con el cumplimiento de los objetivos estratégicos y operativos de las empresas que lo forman, y busca coordinar la necesidad de capacidades de la organización en el corto, medio y largo plazo con las oportunidades de desarrollo profesional de las personas que la integran.

La presente Política se enmarca en la **Política de Sostenibilidad y Gestión Ética** del **GRUPO RUSVEL** y en su compromiso con el desarrollo social y el bienestar de las personas.

El sistema de gestión de personas se fundamenta en los siguientes principios:

- En **GRUPO RUSVEL** se trabaja para garantizar la igualdad de oportunidades en todos los aspectos relacionados con la gestión de las personas de la Organización. **GRUPO RUSVEL** entiende la diversidad como un elemento distintivo que le permite posicionarse frente a la competencia gracias a que cuenta con personas de todo tipo (edad, origen, género, capacidades...).
- En **GRUPO RUSVEL** impulsamos la evolución en las formas de trabajar. Nuestro objetivo es contar con un entorno de trabajo cada vez más flexible, que fomente el trabajo colaborativo y contribuya a ser una empresa cada vez más competitiva, innovadora, y moderna que se adapte a las nuevas necesidades y estilos de vida de la sociedad en la que opera.
- **GRUPO RUSVEL** valora, promueve y facilita el equilibrio entre la vida personal y profesional, generando mecanismos que ayudan a desarrollar ambas facetas, adaptándolas a los distintos entornos (flexibilidad horaria, teletrabajo, carreras duales, etc.).
- **GRUPO RUSVEL** apuesta por la integración de personas con capacidades diferentes, impulsando un modelo de convivencia social comprometido y solidario.
- Se fomenta el diálogo, la escucha activa, la utilización de entornos colaborativos, así como los sistemas de sugerencias y aportación de ideas.
- En **GRUPO RUSVEL** se asume que la información debe gestionarse con responsabilidad y transparencia, y se promueven iniciativas para convertir el conocimiento de las personas en una fuente de sabiduría compartida en vez de que sea algo individual, ya que se considera que es un bien compartido.
- En **GRUPO RUSVEL** se identifican las necesidades de las empresas que lo forman, junto con las capacidades, potencial e intereses de la plantilla, planificando sus carreras en el corto, medio y largo plazo, con el fin de dotar a las organizaciones de los perfiles necesarios para alcanzar las metas propuestas.
- En los procesos de reclutamiento y selección se favorece el desarrollo de una cultura de empresa multinacional, abierta a la diversidad y a la multiculturalidad, empleando en cada caso las fuentes de captación y acercamiento al mercado más consistentes con los perfiles profesionales requeridos en cada momento.
- **GRUPO RUSVEL** colabora con las instituciones académicas con programas de becas para el desarrollo práctico de los futuros profesionales.



## POLÍTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS

- Los esquemas de retribución están orientados a facilitar la atracción, retención, motivación y compromiso de los profesionales que aportan su talento a las empresas del grupo, y evolucionan para proporcionar mayores posibilidades de flexibilización por parte de las personas trabajadoras.
- Se recogen las sugerencias de la plantilla a través de un buzón, considerando esa información de gran valor para identificar las acciones de mejora.

Esta Política será revisada periódicamente para asegurar su alineación con la estrategia y los compromisos de sostenibilidad del Grupo.

Aprobado por:  
Órgano de gobierno (Consejo de Administración)

En Sevilla, a 16 de febrero de 2026